



Powiatowy Urząd Pracy w Żorach
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
Ul. Osińska 48
44-240 Żory
tel. fax 0-32/ 4342-790
e-mail: kazo@praca.gov.pl
www. pup.zory.pl

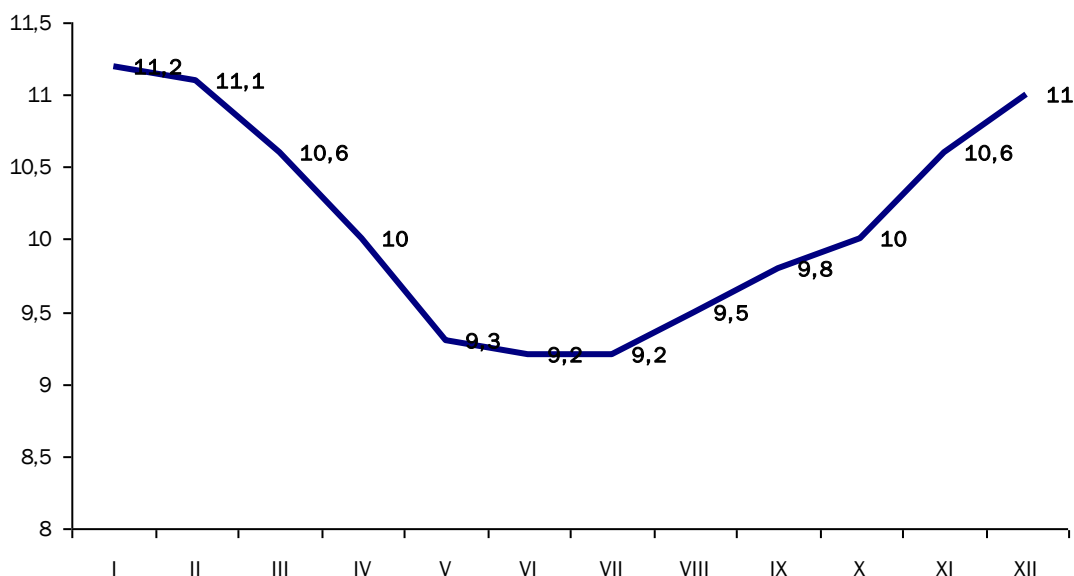


SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŻORACH 2012 ROK

Żory , styczeń 2013

Powiatowy Urząd Pracy w Żorach swym zasięgiem obejmuje Powiat Żory.

Stopa bezrobocia w 2012 roku



W ZAKRESIE SPRAW ORGANIZACYJNYCH

ZATRUDNIENIE I SZKOLENIE PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

1. W 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach były zatrudnione **33** osoby, w tym 30 na stanowiskach urzędniczych a 3 osoby jako pracownicy porządkowi.
2. Urząd pracy po raz kolejny pozyskał dodatkowe środki w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na 3 dodatkowe etaty (wykazane powyżej) tj. 1 doradca zawodowy, 2 pośredników pracy.
3. Wg. stanu na dzień 31.12.2012r. 24 pracowników posiada wykształcenie wyższe, co stanowi **73%** zatrudnionych, natomiast po studiach podyplomowych jest 11 osób. Średnia wieku pracowników PUP Żory wynosi **39 lat**.
4. W Centrum Aktywizacji Zawodowej zajmującym się aktywizacją osób bezrobotnych poziom wykształcenia pracowników urzędu przedstawia się następująco:

- ▣ 15 osób pracuje w ramach CAZ co stanowi 45% do ogółu zatrudnionych w urzędzie
 - ▣ 13 osób posiada wykształcenie wyższe (87%)
 - ▣ 10 osób posiada studia podyplomowe, co z kolei stanowi 77% osób z wykształceniem wyższym.
5. W minionym roku 2012 wszyscy pracownicy tut. urzędu byli objęci szkoleniami, łącznie zorganizowano szkolenia na kwotę **57,2 tys. zł.** o tematyce m.in.:
- ▣ Zarządzanie sobą w czasie
 - ▣ Środki trwałe oraz wartości niematerialne i prawne w praktyce funkcjonowania jednostek sektora finansów publicznych
 - ▣ Nowelizacja przepisów dotyczących standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy
 - ▣ Nowoczesne – innowacyjne metody pozyskiwania pracodawców do współpracy
 - ▣ Odpowiedzialność z tytułu naruszenia dyscypliny finansów publicznych
 - ▣ Kompetencje doradcy zawodowego – skuteczne motywowanie klienta do zmian
 - ▣ Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych
 - ▣ Zasady aplikowania o środki EFS w ramach Poddziałania 6.1.2. PO KL
 - ▣ Model diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje
 - ▣ Tworzenie stabilnych miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych
 - ▣ Ochrona danych osobowych w praktyce działania powiatowych urzędów pracy
 - ▣ Doradcze gry strategiczne – skuteczne narzędzie pracy
 - ▣ Kreowanie wizerunku zawodowego

Uczestniczono w konferencjach, warsztatach, seminariach m.in.

- ▣ Warsztaty zamówień publicznych dla zamawiających
- ▣ Koordynowanie systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnego
- ▣ Interneotometr – podział cyfrowy śląskich MMSP
- ▣ Poradnictwo kariery dla każdego
- ▣ Godzenie ról rodzinnych i zawodowych kobiet i mężczyzn
- ▣ Krajowe ramy kwalifikacji – zmiana dla edukacji i rynku pracy
- ▣ Atrakcyjność regionalnego rynku pracy – analiza, ocena i pożądane zmiany w kontekście zachodzących trendów rozwojowych

W 2012 ROKU WYDANO NASTĘPUJĄCE ZARZĄDZENIA DYREKTORA PUP W ŻORACH

ZARZĄDZENIA DYREKTORA PUP W ŻORACH		
nr zarządzenia	z dnia	w sprawie
1/2012	14.01.2012	Zasad sporządzania, obiegu, kontroli i przechowywania dokumentów księgowych
2/2012	23.01.2012	Ustanowienia przedstawiciela pracowników powiatowego Urzędu Pracy w Żorach w sprawach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz ustalenia procedury wyboru przedstawiciela pracowników
3/2012	26.01.2012	Zmian w regulaminie gospodarowania środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach
4/2012	27.01.2012	Zasad realizacji projektu współfinansowanego ze środków EFS 6.1.2 :Adres: Europejski Urząd Pracy III"
5/2012	08.02.2012	Zmiany zarządzenia nr 24/2009 (dot. Delegacji pracowników)
6/2012	29.03.1012	Zmiany zarządzenia nr 29/2010 (zmiana załącznika do regulaminu przyznawania dodatków z FP)
7/2012	26.04.2012	Instrukcji dotyczącej trybu postępowania w zakresie ustawy prawo zamówień publicznych
8/2012	08.05.2012	Przeniesień planowanych wydatków budżetowych
9/2012	13.06.2012	Ustanowienia Regulaminu przyznawania z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z tą działalnością oraz dokonywania refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach
10/2012	13.06.2012	Wprowadzenia Regulaminu organizacji szkoleń, finansowania kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu, przyznawania pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia oraz finansowania kosztów studiów podyplomowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach
11/2012	13.06.2012	Powołania komisji ds. opiniowania wniosków o przyznawanie z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z tą działalnością oraz wniosków o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego
12/2012	21.06.2012	Przeniesień planowanych wydatków budżetowych
13/2012	12.07.2012	Przeniesień planowanych wydatków budżetowych
14/2012	19.07.2012	Wprowadzenia zmian w zasadach (polityce) rachunkowości w PUP w Żorach
15/2012	24.08.2012	Przeniesień planowanych wydatków budżetowych
16/2012	27.08.2012	Likwidacji (kasacji) kart przedpłaconych oraz kopert zawierających poufny numer identyfikacyjny (PIN)
17/2012	21.09.2012	Przeniesień planowanych wydatków budżetowych
18/2012	06.11.2012	Przeniesień planowanych wydatków budżetowych
19/2012	09.11.2012	Przeniesień planowanych wydatków budżetowych
20/2012	20.11.2012	Czasu pracy w miesiącu grudniu 2012 roku dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach
21/2012	10.12.2012	Ustanowienia Regulaminu organizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Żorach staży dla osób bezrobotnych
22/2012	13.12.2012	Przeniesień wydatków budżetowych
23/2012	27.12.2012	Przeniesień wydatków budżetowych

ROZWÓJ INFRASTRUKTURY INFORMATYCZNEJ

Na usługi oraz wyposażenie informatyczne w 2012 roku wydatkowano łącznie kwotę **163,9 tys. zł.** W tym m.in. na zakup:

- ▣ instalacji sieci komputerowej, projekt witryny internetowej – **32,7 tys. zł**
- ▣ drukarek, zestawów komputerowych i podzespołów, szafy - **23,3 tys. zł**
- ▣ infokiosku – **16,2 tys. zł**
- ▣ konserwacje – **5,2 tys. zł**
- ▣ licencje – **48,9 tys. zł**

POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA (PRZ)

W 2012r. odbyły się 4 sesje PRZ oraz 1 szkolenie wyjazdowe pn.:

„Podmioty ekonomii społecznej – praktyczne aspekty funkcjonowania oraz pola współpracy”

Porządek obrad PRZ w dniu **20.03.2012r.**

1. Przyjęcie porządku obrad.
2. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia.
3. Zaopiniowanie rocznego sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy oraz wykorzystania i racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy w 2011r.
4. Omówienie sytuacji absolwentów żorskich szkół ponadgimnazjalnych.
5. Zaopiniowanie podziału środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach algorytmu na rok 2012.
6. Zaopiniowanie celowości programu specjalnego dla osób do 30 roku życia.
7. Zaopiniowanie planu szkoleń na rok 2012.
8. Określenie planu potrzeb szkoleniowych członków Powiatowej Rady Zatrudnienia w Żorach na rok 2012.
9. Zaopiniowanie wniosku o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia.
10. Wolne wnioski i głosy.

Porządek obrad PRZ w dniu **12.06.2012r.**

1. Przyjęcie porządku obrad.
2. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia.
3. Zaopiniowanie zmian do podziału środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach algorytmu na rok 2012.
4. Zaopiniowanie zmian realizacji programu specjalnego dla osób do 30 roku życia „Gotowi na wszystko”.
5. Omówienie aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

6. Zapoznanie z działalnością Młodzieżowego Biura Pracy w Żorach w roku 2012.
7. Zaopiniowanie zmian do „Regulaminu przyznawania z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z tą działalnością oraz dokonywania refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych obowiązującego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach”.
8. Zaopiniowanie zmian do „Regulaminu organizacji szkoleń, finansowania kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu, przyznawania pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia oraz finansowania kosztów studiów podyplomowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach”.
9. Zaopiniowanie wniosku o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia.
10. Wolne wnioski i głosy.

Porządek obrad PRZ w dniu **28.09.2012r.**

1. Przyjęcie porządku obrad.
2. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia.
3. Zaopiniowanie zmian do podziału środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach algorytmu na rok 2012.
4. Prezentacja nowych programów i projektów realizowanych ze środków pozyskanych z rezerwy MPiPS.
5. Omówienie aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.
6. Sprawy różne, wolne wnioski i głosy.

Porządek obrad PRZ w dniu **10.12.2012r.**

1. Przyjęcie porządku obrad.
2. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia PRZ.
3. Zaopiniowanie zmian podziału środków Funduszu Pracy na rok 2012.
4. Zaopiniowanie zmian do regulaminu organizacji stażu dla osób bezrobotnych oraz zasad rozpatrywania wniosków o zawarcie umowy na zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach.
5. Omówienie bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy.
6. Zaopiniowanie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń.
7. Wolne wnioski i głosy.

W ZAKRESIE OBSŁUGI FORMALNEJ

EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

W 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

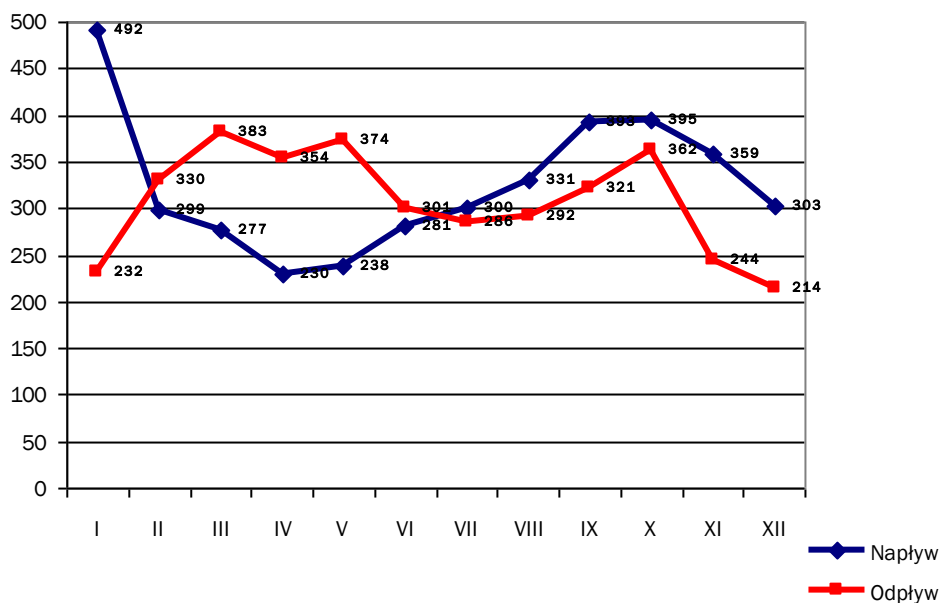
- ▣ **10 180** decyzji administracyjnych dot. m.in. przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej, przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, a także dodatku lub stypendium, co daje w miesiącu średnio **848** decyzji administracyjnych
- ▣ **3 643** zaświadczeń w tym: - wydane dla potrzeb Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Urzędu Miasta, policji, sądów, placówek szkoleniowych, zakładów pracy, szkół, banków itp.

Na ogólną liczbę **10 180** wydanych decyzji administracyjnych odwołanie wniosło **10** osób bezrobotnych, co stanowi **0,09** %.

Na dzień 31.12.2012r- **2** decyzje uchylono i przekazano do zostały przekazane do ponownego rozpatrzenia, co stanowi **0,02**% do ogółu wydanych decyzji.

NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

Napływ i odpływ bezrobotnych



Napływ miesięczny rejestrujących się osób bezrobotnych w roku 2012 wahał się w granicach od **230** osób zarejestrowanych w kwietniu do **492** w styczniu. Najwięcej osób wyrejestrowano w marcu – **383** osoby, najmniej w grudniu – **214** osób.

W 2012 roku:

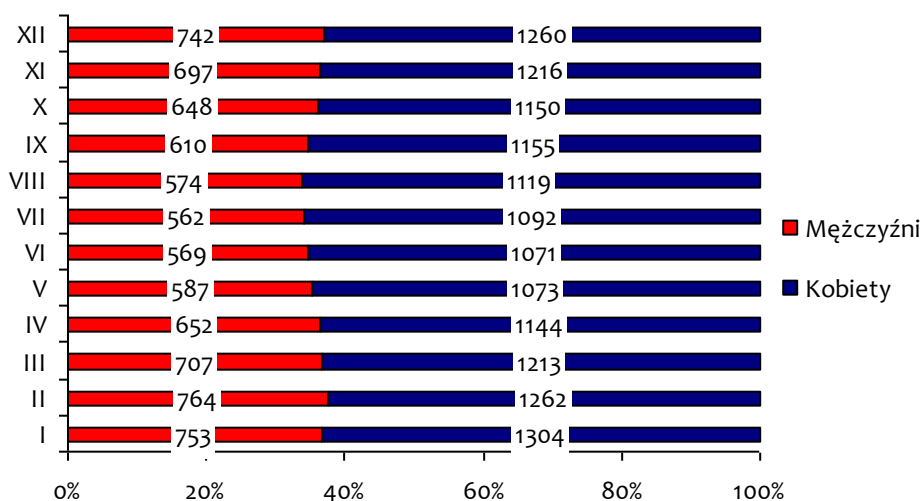
- ▣ ogółem zarejestrowano 3 898 osób
- ▣ wyrejestrowano 3 693 osób

Główne powody wyrejestrowania - % do ogółu wyrejestrowanych:

- ▣ podjęcie pracy - 1 612 osób (43,7%)
- ▣ niepotwierdzenie przez bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy- 1 208 osób (32,7 %)
- ▣ dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej 323 osób (8,8%)

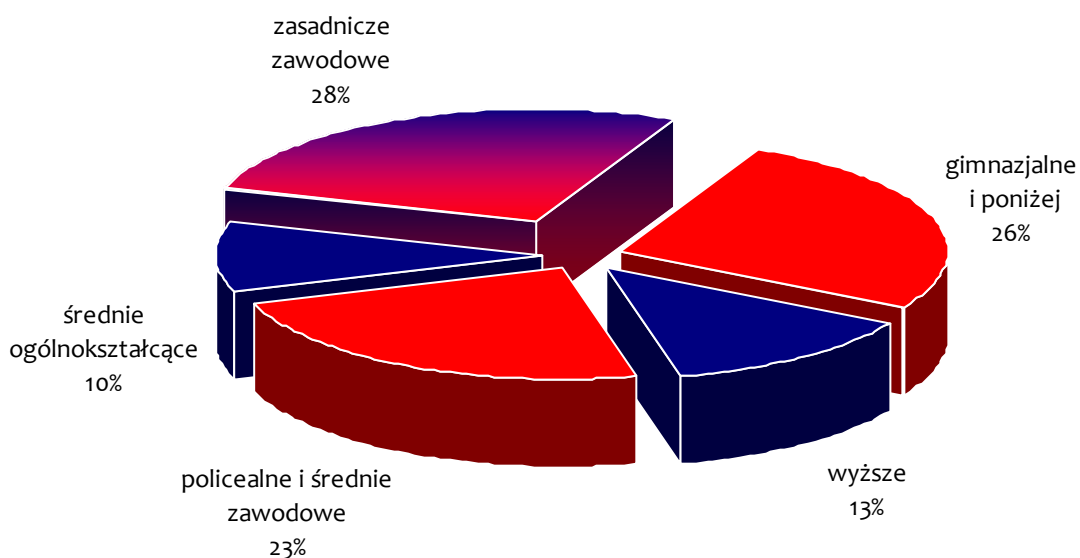
STRUKTURA ILOŚCIOWA KOBIET

Struktura ilościowa kobiet w stosunku do ogółu



W strukturze osób bezrobotnych dominowały kobiety, ich udział wahał się na poziomie od **62,3 %** (w styczniu) – do **66,1 %** (w sierpniu) w skali roku.

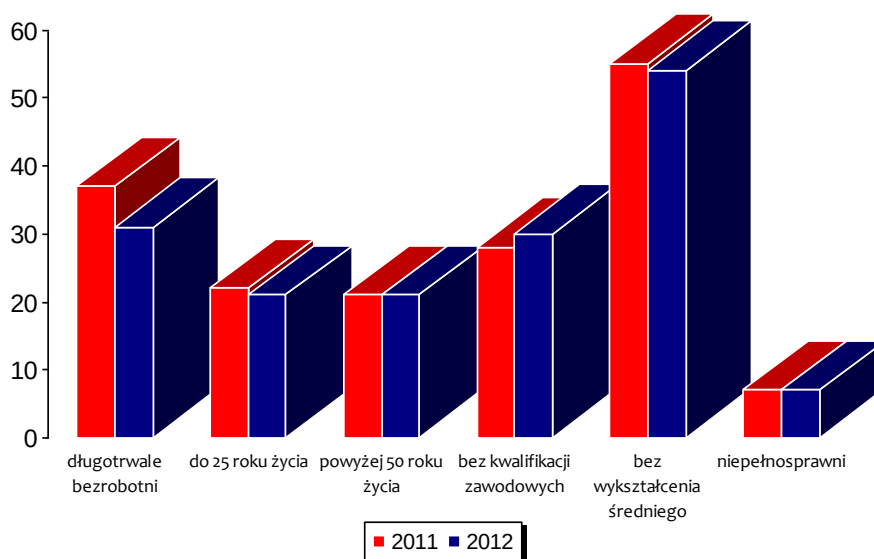
STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WYKSZTAŁCENIA



W stosunku do ubiegłego roku wzrósł odsetek osób z wykształceniem wyższym tj. w roku 2011 12% posiadało wykształcenie wyższe, natomiast wg. stanu na dzień 31.12.2012 współczynnik ten wzrósł o 1 punkt procentowy tj. do 12%, zauważono że wskaźnik ten sukcesywnie co rok zwiększa się o 1%.

Wykształcenie	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i niższe
Ilość osób zarejestrowanych	262	465	201	548	526

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG. SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

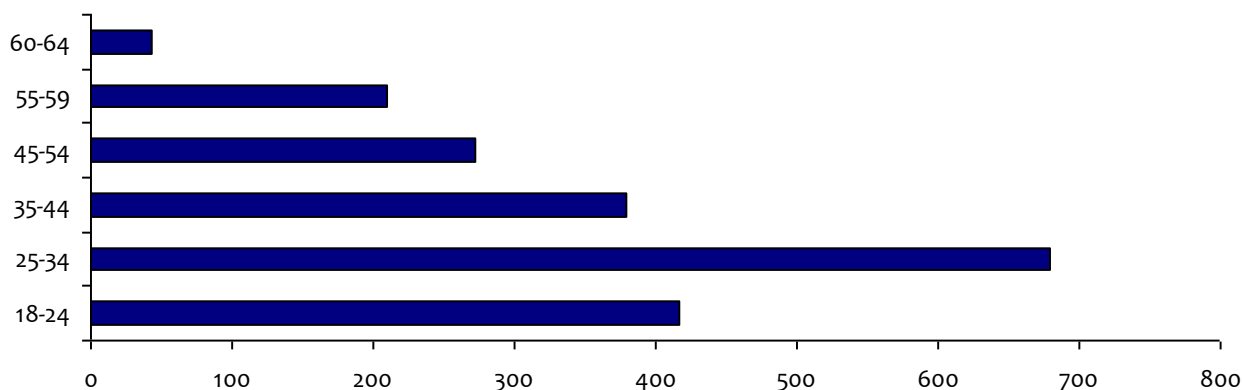


W PUP Żory w stosunku do roku ubiegłego wzrosła liczba osób zakwalifikowanych do grupy osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych o 2 punkty procentowe.

Zmniejszyła się grupa bezrobotnych długotrwale zarejestrowanych (pow. 12 miesięcy) aż o 6 punktów procentowych

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG. WIEKU

Zarejestrowani wg. wieku



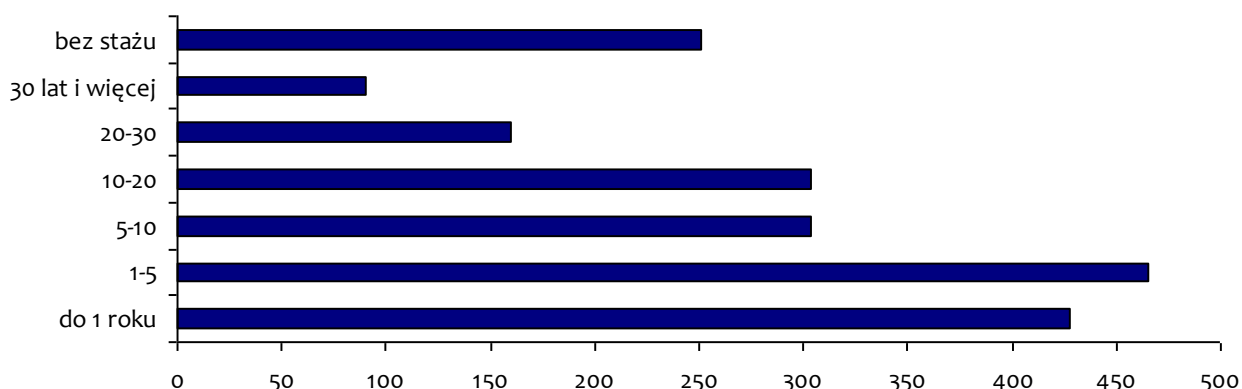
W 2012 roku największą grupę wiekową wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Żory stanowiły osoby młode plasujące się w przedziale wiekowym 25-34 lata.

Najmniejszą z kolei grupę stanowią osoby powyżej 55 roku życia w sumie 11,5%.

Wiek	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64
Ilość osób zarejestrowanych	416	679	379	272	210	43

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG. STAŻU PRACY

Zarejestrowani wg. stażu pracy



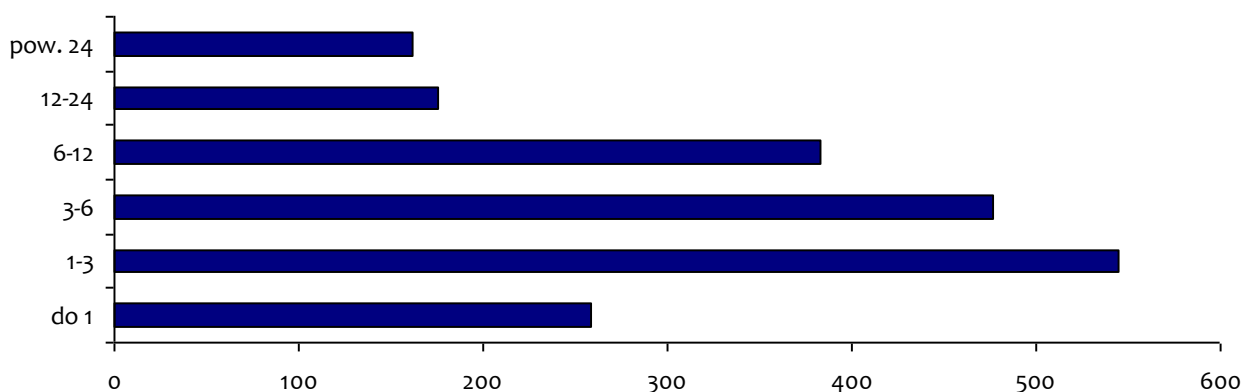
Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2012r. dominującą grupę stanowiły osoby o małym stażu pracy (do 5 lat) tj. 44,6%.

Najmniejszą grupę stanowią osoby o stażu powyżej 30 lat.

Staż pracy	do 1 roku	1 - 5	5 - 10	10 - 20	20 - 30	30 lat i więcej	bez stażu
Ilość osób zarejestrowanych	428	465	304	304	160	90	251

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG. CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach



W Żorach najmniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby zarejestrowane powyżej 24 miesięcy. Natomiast najliczniejszą grupą bezrobotnych są osoby pozostające w rejestrze urzędu od 1 do 3 miesięcy

Czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	powyżej 24 miesięcy
Ilość osób zarejestrowanych	259	545	477	383	176	162

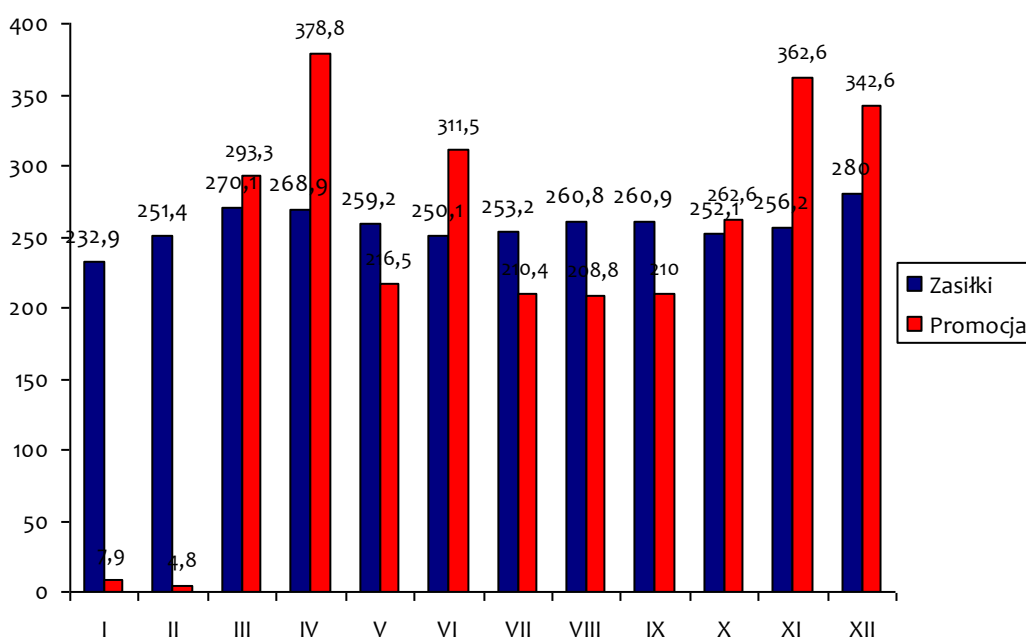
UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE I ZDROWOTNE

W 2012 roku dokonano:

- ▣ 4 617 zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego
- ▣ 1 362 zgłoszeń do ubezpieczenia społecznego lub społecznego i zdrowotnego
- ▣ 1 463 zgłoszeń/wyrejestrowań członków rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego
- ▣ 5 252 wyrejestrowań z ubezpieczeń
- ▣ 673 zmian danych identyfikacyjnych o 145% więcej do roku ubiegłego

ŚWIADCZENIA

Wydatki na zasiłki i promocję zatrudnienia w tys zł

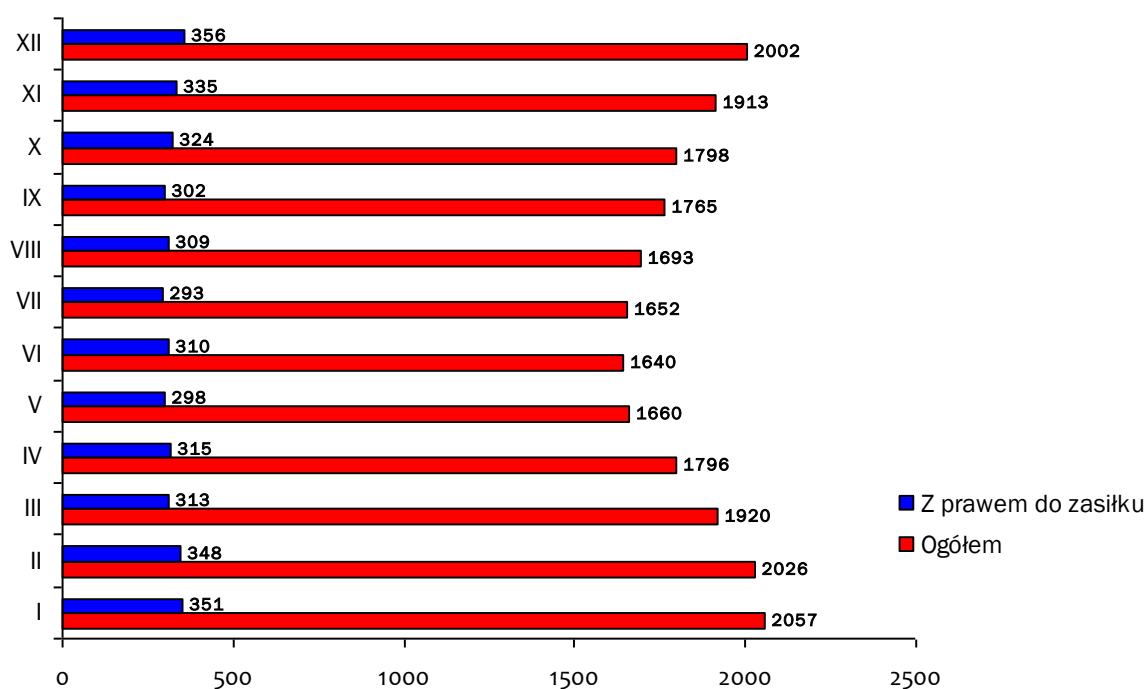


Wg stanu na dzień 31.12.2012r. liczba osób uprawnionych do korzystania ze świadczeń wynosiła:

- ▣ 356 osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych
- ▣ 83 osób z prawem do stypendium za odbywanie stażu dla bezrobotnych
- ▣ 4 osób z prawem do stypendium szkoleniowego
- ▣ 43 osób z prawem do dodatku aktywizacyjnego

OSOBY Z PRAWEM DO ZASIŁKU, BEZ PRAWA

Struktura ilościowa osób pobierających zasiłki



Ogółem świadczeń dla bezrobotnych wypłacono - na łączną kwotę **6 384,9 tys. zł**.

W tym min.:

- ▣ 3 096,0 tys. zł zasiłki dla bezrobotnych
- ▣ 1 537,3 tys. zł stypendia
- ▣ 783,2 tys. zł Program Operacyjny Kapitał Ludzki
- ▣ 416,4 tys. zł program specjalny
- ▣ 134,2 tys. zł dodatki aktywizacyjne

Liczba osób, które nabyły prawo do zasiłku na zasadzie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego - 19 (osób ubiegających się o przyznanie – 43)

PROMOCJA ZATRUDNIENIA

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy realizowane jest przez publiczne służby zatrudnienia zgodnie z następującymi zasadami: **dostępności usług** pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców; **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy ; **równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną; **jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłaszane do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W ramach pośrednictwa pracy w 2012 roku:

- ▣ zgłoszono **519** ofert pracy na **869** stanowisk pracy

Zawody w których najczęściej zgłaszano oferty pracy w stosunku procentowym:

Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	4%
Sprzedawca w branży spożywczej	3,70%
Operator wtryskarki	2,90%
Magazynier	2,80%
Robotnik gospodarczy	2,60%
Ślusarz	2,50%
Robotnik drogowy	2,50%
Doradca klienta	2,50%
Sprzedawca	2,40%
Robotnik budowlany	2,20%
Sprzedawca w branży przemysłowej	2,10%
Elektryk	2,10%
Barman	1,80%
Operator urządzeń przetwórstwa drobiu	1,80%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	1,80%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,70%
Lakiernik tworzyw sztucznych	1,60%

- ▣ w wyniku skierowań z pośrednictwa pracy - **355** osób podjęło pracę (w tym **281** kobiet)
- ▣ ilość wydanych skierowań – **1 724** (w tym **1 227** dla kobiet)

Pośrednicy pracy w 2012 roku wizytowali **228** pracodawców . Celem wizyt było zapoznanie lokalnych pracodawców z możliwościami oraz usługami oferowanymi przez Centrum Aktywizacji Zawodowej, jak również pozyskiwanie ofert pracy, zaproszenia na targi i giełdy pracy.

Pozyskano w ten sposób oferty pracy w takich zawodach jak: sprzedawca, doradca klienta IT, ślusarz, spawacz.

GIEŁDY PRACY

W 2012 roku tutejsze aktywne pośrednictwo pracy zorganizowało:

- ▣ 16 giełd pracy, + kiermasz stażowy
- ▣ ilość osób biorących udział w giełdach - 147
- ▣ podjęcie zatrudnienia - 12

TARGI PRACY



Powiatowy Urząd Pracy w Żorach po raz kolejny wyszedł naprzeciw oczekiwaniom mieszkańców i zorganizował Targi Pracy, które odbyły się w Zespole Szkół Nr 8 sąsiadujących z urzędem pracy.

Na Targach prezentowało się 31 wystawców (pracodawców oraz instytucji).

Najbardziej poszukiwanymi zawodami okazali się: przedstawiciel handlowy, animator kultury, sprzątaczką, mechanicy i elektrycy. Ogółem zgłoszono około 300 ofert zatrudnienia.

Targi odwiedziło około 2000 osób.

Oprócz lokalnych ofert pracy niesłabnącym zainteresowaniem cieszyło się stanowisko z ofertą Miasteczka Westernowego Twinpigs.

Odwiedzający targi mieli możliwość zapoznać się z propozycjami innych ościennych urzędów pracy jak również ochotniczych hufców pracy, które swą ofertę skierują do osób dopiero wkraczających na rynek.

Targi odbyły się 17 kwietnia 2012r.

EURES

EURES (European Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia) - jako międzynarodowy system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy powstał na mocy decyzji Komisji Europejskiej nr 93/569/EEC z dnia 22 października 1993 r., wprowadzającej rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 dotyczącej obsadzania wolnych miejsc pracy i podań o pracę.

Działania EURES:

- ▣ informowanie o wolnych miejscach
- ▣ pomoc pracodawcom w rekrutacji pracowników z innych krajów EOG
- ▣ informowanie o warunkach życia i pracy w krajach EURES
- ▣ przekazywanie informacji o rynkach pracy i nadwyżkach na rynku pracy.

W ramach zakresu obowiązków w 2012r. zrealizowano:

- ▣ zgłoszono **4 170** wolnych stanowisk pracy w krajach UE o **1 207** miejsc więcej niż w roku 2011
- ▣ najczęstsze oferty to : inżynierowie różnych specjalizacji, stolarz, cieśla, spawacz, elektryk, mechanik maszyn przemysłowych, animator, pielęgniarz/pielegniarka, monter instalacji sanitarnej, gazowej i grzewczej
- ▣ kraje które składają najwięcej ofert pracy to: Niemcy; Wielka Brytania; Austria; Belgia; Republika Czeska

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

STAŻE DLA BEZROBOTNYCH

Staż pozwala osobie bezrobotnej nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie określonych zadań przewidzianych w programie stażu (bez nawiązywania stosunku pracy).

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium oraz składka od tej kwoty na ubezpieczenia społeczne, które wypłaca powiatowy urząd pracy.

W 2012 roku :

- ▣ uczestniczyło w ramach stażu **290** osób (w tym **211** kobiet)
- ▣ staże zakończyło **220** osób z czego **150** podjęło pracę co stanowi **68,2%** efektywności
- ▣ wydatkowano **1 467,7** tys. zł

ZORGANIZOWANY PRZEJAZD OSÓB NA TARGI PRACY

Powiatowy Urząd Pracy sfinansował z Funduszu Pracy koszty zorganizowanego przejazdu bezrobotnych i poszukujących pracy, skierowanych przez powiatowy urząd pracy do udziału w Europejskich Targach Przedsiębiorczości, Pracy i Edukacji.

Organizatorem Targów był Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Miejsce Targów: Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach. Termin – 11 październik 2012r.

Zorganizowany przejazd bezrobotnych i poszukujących pracy na miejsce targów i giełd, o których mowa powyżej, i z powrotem odbywa się z miejsc określonych przez powiatowy urząd pracy.

- ▣ ilość skierowanych osób – 12 (do końca roku 2012 50% podjęło pracę)
- ▣ wydatkowano 350,00 zł

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

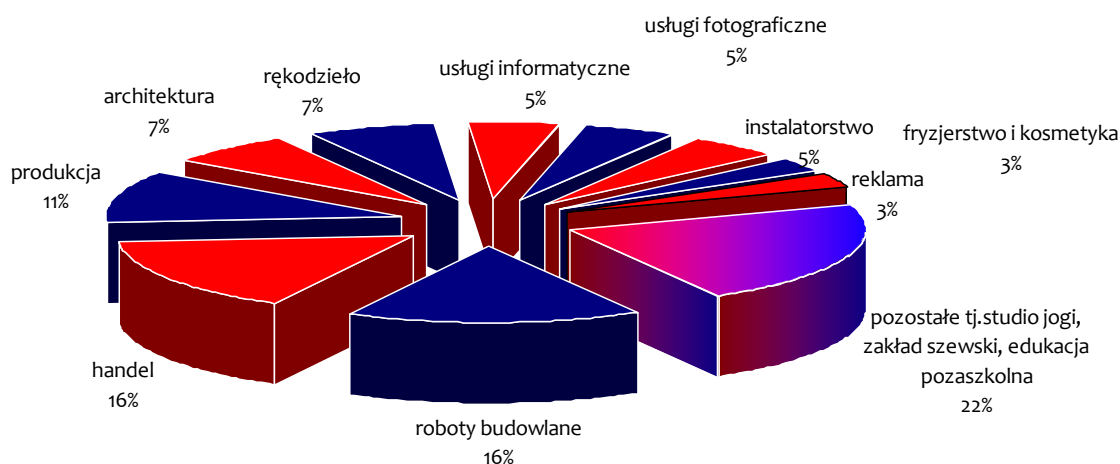
Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ma na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy oraz osiągania wysokiej jakości pracy.

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, albo ze względu na miejsce prowadzenia działalności, wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy jednorazowo środków na jej podjęcie, w tym kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

W 2012r. dotacji udzielono:

- ▣ 53 osobom (w tym 22 kobietom)
- ▣ wydatkowano 889,5 tys. zł
- ▣ średnia dotacja wyniosła 16,8 tys. zł.

RODZAJ URUCHOMIONYCH DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZYCH



WYPOSAŻENIE I DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY

Podmiot zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla bezrobotnego może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy składając wniosek do starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

Starosta może refundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie większej niż 6 - krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Podmiot, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest obowiązany do zatrudnienia na utworzonym stanowisku bezrobotnego przez okres nie krótszy niż 3 lata, a w przypadku małych i średnich przedsiębiorców - 2 lata.

W 2012 roku :

- ▣ 11 pracodawcom udzielono środków na wyposażenie i doposażenie, na 11 miejsc pracy (w tym 8 dla kobiet)
- ▣ wydatkowano 185,5 tys. zł
- ▣ średnie wyposażenie i doposażenie miejsca pracy wyniosło 16,9 tys. zł

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Na wniosek gminy może zostać zawarte porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a gminą, na podstawie którego organizowane są prace społecznie użyteczne.

Gmina może otrzymać od Powiatowego Urzędu Pracy refundację w wysokości do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego skierowanemu bezrobotnemu.

Z tej formy pomocy mogą skorzystać bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Prace wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane są w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,70 zł (wg. stanu na dzień 31.12.2012r.) zł za każdą godzinę wykonywania prac.

W 2012 roku:

- ▣ skierowano w ramach prac społecznie użytecznych 20 osób (w tym 17 kobiet)
- ▣ efektywność zatrudnienia wyniosła 20%
- ▣ wydatkowano 17,2 tys. zł

POZOSTAŁE USŁUGI RYNKU PRACY

SZKOLENIA

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Urząd kieruje na szkolenia grupowe zgodnie z planem szkoleń lub może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez PUP, przysługuje stypendium.

W ramach szkoleń w tut. urzędzie w 2012 roku zrealizowano:

- szkolenia indywidualne w których uczestniczyło **14** osób (w tym **2** kobiety), o tematyce:

- ☐ spawanie blach i rur pachwinowych metodą MAG
- ☐ spawanie blach i rur pachwinowych metodą TIG
- ☐ spawanie elektryczno-gazowe
- ☐ kwalifikacja wstępna przyspieszona (C1, C1+E; C; C+E)
- ☐ operator koparko-ładowarki
- ☐ kierowca operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowych
- ☐ kurs kadrowo-płacowy
- ☐ pracownik ochrony fizycznej z licencją II stopnia

- szkolenia grupowe w których uczestniczyło **50** osób - (w tym **19** kobiet) o tematyce

- ☐ kierowca operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowych
- ☐ spawanie blach i rur pachwinowych metodą MAG
- ☐ spawanie blach i rur pachwinowych metodą TIG
- ☐ kasjer handlowy

Ogółem przeszkolono **64** osób (w tym **21** kobiet), z których **23** (w tym **4** kobiet) podjęło pracę tj. **36 %**

Wydatkowano kwotę ogółem **-88,8** tys. zł.

DZIAŁANIA FINANSOWANE Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

PFRON powstał na mocy ustawy o zatrudnieniu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych z 9 maja 1991 roku. Obecnie działanie Funduszu jest oparte na ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z 27 sierpnia 1997 roku z późniejszymi zmianami Uchwałą Rady Miasta Żory Nr 224/XX/12 z dnia 29.03.2012 roku w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych oraz wysokości środków przekazanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację tych zadań w 2012 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Żorach zgodnie z § 1 ww. Uchwały otrzymał kwotę na :

- ▣ **40 000,00 zł** – zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej
 - utworzono jedno stanowisko pracy w Zakładzie Stolarskim
- ▣ Uchwałą RM Nr 303/XXVII/12 z dnia 29.11.2012 roku (zmieniającą poprzednią uchwałę) ostateczna kwota na finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu wyniosła **36.846,00 zł**
 - zorganizowano 6 staży w tym dla 3 kobiet, efektywność zatrudnienia wyniosła **33,3 %**
- ▣ **20 000,00 zł** – podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej przez osobę niepełnosprawną
 - przyznano dwie dotacje (w tym 1 dla kobiety) na handel oraz przewóz taksówkami

PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Usługi w zakresie poradnictwa zawodowego świadczą doradcy zawodowi. W 2011 roku objęto:

- ▣ poradnictwem indywidualnym **1 119** osoby (w tym **776** kobiet) - w ramach porady bezrobotni odbyli **2 077** wizyt;
- ▣ poradnictwem grupowym **141** osób (w tym **130** kobiet) .

W ramach poradnictwa zawodowego zostały zorganizowane zajęcia:

- Tworzenie planu ponownego zatrudnienia w oparciu o predyspozycje zawodowe i sytuację na lokalnym rynku pracy,
- Aktywni na rynku pracy – postaw na swój wizerunek zawodowy,
- Rozmowa kwalifikacyjna z elementami autoprezentacji,
- Portfolio poszukującego pracy,

- Warsztat samopoznania – odkrywanie swoich możliwości,
- Budowanie własnego wizerunku zawodowego,
- Tworzenie planu działania w oparciu o diagnozę predyspozycji zawodowych,
- Wszystko co musisz wiedzieć o autoprezentacji,
- Wpływ samooceny i predyspozycji zawodowych na autoprezentację,
- Metody i sposoby poszukiwania zatrudnienia.

Ogółem z poradnictwa skorzystało **1 260** osób- (w tym **906** kobiet).

- ▣ informacją zawodową objęto **436** osoby (w tym **280** kobiety)

Dodatkowo doradcy aktywnie uczestniczyli w:

- ▣ Targach Pracy jako prelegenci
- ▣ Ogólnopolskim Tygodniu Kariery
- ▣ Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości
- ▣ Europejskim Tygodniu Małych i Średnich Przedsiębiorstw

KLUB PRACY

Klub Pracy jest miejscem, w którym osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą uzyskać kompleksową pomoc w znalezieniu zatrudnienia. Można tu skorzystać z porady lidera klubu pracy w formie indywidualnej lub wziąć udział w zajęciach grupowych lub zajęciach aktywizacyjnych. Celem zajęć jest zdobycie umiejętności efektywnego poruszania się po obecnym rynku pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych (życiorys zawodowy i list motywacyjny), autoprezentacji oraz prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

W 2012 roku:

- ▣ w szkoleniach uczestniczyło **8** osób (w tym **8** kobiet)
- ▣ **47** osobom udzielono dostępu do elektronicznej bazy danych (w tym **38** kobiet)

Ogółem zaktywizowano **55** osób w tym **46** kobiet, pracę podjęło **16** osób – **29,1%** (w tym **14** kobiet)

**OGÓŁEM W 2012 ROKU ZAKTYWIZOWANO:
2 565 OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY**



w ramach aktywnych (refundowanych) form promocji zatrudnienia - **450** osób,



w ww. formach aktywizacji uczestniczyło **292** kobiet, co stanowi **65%** ogółu osób zaktywizowanych,



w ramach pasywnych form promocji zatrudnienia – **2 106** osób , w tym 1 513 kobiet



w ramach PFRON **9** osób, w tym dla **4** kobiet

DODATKOWE DZIAŁANIA PODJĘTE PRZEZ PUP W ŻORACH W CELU ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Powiatowy Urząd Pracy kontynuuje system **Zielona Linia – Centrum Konsultacyjno Informacyjne Służb Zatrudnienia** tj. bezpłatny numer 19510 – dla osób zarejestrowanych w systemie, oraz 19524 dla osób niezarejestrowanych koszt jak za połączenia lokalne.

PUP W ŻORACH REALIZUJE PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI ORAZ PROGRAMY Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ



Projekt „CZŁOWIEK-CZYN -SUKCES”

realizowany w ramach Działania 6.1.3 PO KL „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”

Ogółem na projekt w 2012r. przeznaczono kwotę **783 200,00 zł.**

W 2012 roku:

- ▣ z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy skorzystało **132** osób (w tym **79** kobiety),
- ▣ **50** osób (w tym **19** kobiety) zostało objętych szkoleniami ,
- ▣ **74** osób (w tym **56** kobiet) zostało objętych stażami,
- ▣ udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej **7** osobom (w tym **5** kobietom).

Efektywność projektu w 2012r. wyniosła ogółem **69%**.



Projekt „ADRES: EUROPEJSKI URZĄD PRACY III”

realizowany w ramach Działania 6.1.2 PO KL „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie”. Pozyskano 264 037,65 zł.

Projekt rozpoczął się 4 stycznia 2010 roku, kontynuowany w 2011 i 2012 i był odpowiedzią na ogłoszony przez Instytucję Pośredniczącą - WUP Katowice konkurs.

Celem projektu jest wzmocnienie i rozwój działalności urzędu pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w Żorach poprzez upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dzięki zatrudnieniu nowych osób na kluczowych stanowiskach pracy.

Ogółem na projekt w 2012r. przeznaczono kwotę **88 060,00 zł.**

Wyniki:

- ▣ zatrudniono 4 pracowników tj: 3 pośredników pracy ; 1 doradcę zawodowego,
- ▣ przeszkolono pracowników na specjalistycznych szkoleniach zawodowych związanych bezpośrednio z wykonywaną pracą,
- ▣ zakupiono materiały biurowe i informacyjne dla pracowników zatrudnionych w ramach projektu.

Projekt w trakcie realizacji.



Program specjalny „GOTOWI NA WSZYSTKO”

Celem programu specjalnego była kompleksowa aktywizacja osób młodych (w tym szczególnie kobiet), przy zastosowaniu instrumentów i usług najbardziej użytecznych i efektywnych z punktu widzenia popytu i podaży na rynku pracy, stosując efekt zachęty dla pracodawców.

Pozyskano: **238 900,00 zł**

W ramach programu:

- ▣ z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy skorzystały **52** osoby (w tym **39** kobiet),
- ▣ **47** osób (w tym **36** kobiet) zostało objętych stażami,
- ▣ **23** organizatorom stażu przyznano premie motywacyjne,
- ▣ udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej **5** osobom (w tym **3** kobietom),
- ▣ udzielono **5** osobom (które uzyskały jednorazowe środki na działalność), wsparcia merytorycznego w formie usług doradczo-księgowych przy prowadzeniu działalności gospodarczej.

Efektywność programu wyniosła ogółem **75%**.



Program z rezerwy Ministra Pracy dla osób poniżej 30 roku życia

Celem programu było przyczynienie się do stworzenia nowych miejsc pracy oraz do promocji samozatrudnienia.

Program w trakcie realizacji.

Pozyskano: **102 800,00 zł**

W ramach programu:

- ▣ 17 osób (w tym 12 kobiet) zostało objętych stażami,
- ▣ udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 3 osobom (w tym 3 kobietom).



Program z rezerwy Ministra Pracy dla osób z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia

Program objął swoim zasięgiem osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, uwzględniając stopień trudności przy aktywizacji tejże specyficznej grupy osób.

Przy doborze form wsparcia kierowano się efektywnością poszczególnych instrumentów i usług rynku pracy, zapotrzebowaniem ze strony pracodawców jak również osób bezrobotnych.

Program w trakcie realizacji.

Pozyskano: **80 500,00 zł**

W ramach programu:

- ▣ 9 osób (w tym 5 kobiet) zostało objętych stażami,
- ▣ udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 3 osobom (w tym 2 kobietom).



Program z rezerwy Ministra Pracy „DOBRA PROGNOZA”

Programowi dzięki planowanym stażom oraz jednorazowym środkom na podjęcie działalności gospodarczej – urealnił szansę na kompleksową aktywizację osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Program w trakcie realizacji.

Pozyskano: **157 000,00 zł**

W ramach programu:

- ▣ 17 osób (w tym 16 kobiet) zostało objętych stażami,
- ▣ udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 7 osobom (w tym 4 kobietom).

WYRÓŻNIENIA I NAGRODY OTRZYMANE W 2012 ROKU

DESING DO USŁUG

ZWYCIĘZCA KONKURSU (kwiecień 2012)

"Przedsięwzięcie tego formatu było realizowane w Polsce po raz pierwszy, tym samym województwo śląskie stało się prekursorem wdrażania metodologii myślenia projektowego w sektorze publicznym w celu usprawnienia funkcjonowania jego instytucji. Partnerami w projekcie są Design Wales (jeden z najważniejszych ośrodków designu w Europie), Katowicka Akademia Sztuk Pięknych, Ars Cameralis Silesia Superioris, Politechnika Śląska w Gliwicach oraz Zamek Cieszyn."

Spośród wielu instytucji gotowych podjąć wyzwanie związane z metodologią design thinking wybrano drogą konkursu Powiatowy Urząd Pracy w Żorach. Zespół Design Silesia wspólnie z pracownikami urzędu podjął trud budowania przyjaznego, dostępnego modelu urzędu wdrażając innowacyjne rozwiązania. Inicjatywa została rozpowszechniona w całym woj. śląskim. Wprowadzono różne nowatorskie pomysły, w tym wizualizację kolorami poszczególnych usług, określenie dogodnej „ścieżki” dla potencjalnych usługobiorców oraz poszerzenie działalności, poprzez coraz częstsze zastosowanie innych narzędzi komunikacji (w tym Internet, infolinia „zielona linia). Wdrażanie projektu przestrzeni publicznej wciąż trwa i jest dostosowywane do zmieniających się potrzeb potencjalnych klientów.

OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY

LAUREAT KONKURSU – NAGRODZONY STATUETKĄ OTK (kwiecień 2012)

Nawiązaliśmy partnerstwo i współpracę w ramach Ogólnopolskich Dni Kariery na rzecz rozwoju i upowszechniania doradztwa i poradnictwa zawodowego na terenie powiatu Żory.

Spośród setek instytucji Komisja Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej wyróżniła 20, w tym Powiatowy Urząd Pracy w Żorach, który w ramach III Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zainicjował szereg zajęć i warsztatów z zakresu poradnictwa i doradztwa zawodowego na rzecz dzieci i młodzieży uczącej się w naszym mieście, w tym „Drzwi otwarte PUP w Żorach”

PRZEDRZYJ SIĘ PRZEZ PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

ZWYCIĘZCA KONKURSU OGÓLNOPOLSKIEGO (październik 2012)

To projekt realizowany w partnerstwie z UM Żory w ramach Europejskiego Tygodnia Małych i Średnich Przedsiębiorstw, współfinansowany przez Ministerstwo Gospodarki.

Celem projektu było szerzenie postaw przedsiębiorczych wśród osób, szczególnie młodych, które aktualnie nie mają stałej pracy poprzez przeprowadzenie konkursu, w którym uczestnicy walczyli o jedno z narzędzi nowoczesnego przedsiębiorcy – tablet. Gra pozwoliła uczestnikom przez chwilę poczuć się jak przedsiębiorca.

Mogli dowiedzieć się w ciekawej i łatwo przyswajalnej formie zabawy, jak wygląda załatwienie formalności związanych z założeniem własnej firmy. Przedsięwzięcie było rozpowszechnione w woj. śląskim i promowało Żory, jako miasto przedsiębiorcze i inwestujące nie tylko w rozwój przestrzeni, ale również w kapitał ludzki.

INNE NIESTANDARDOWE DZIAŁALNIA REALIZOWANE W 2012 ROKU



W celu ułatwienia dostępu do rynku pracy - na Europejskie Targi Przedsiębiorczości, Pracy i Edukacji do Katowic zorganizowaliśmy bezpłatny przejazd, aby umożliwić każdemu dostęp do ofert nie tylko z naszego regionu (jako jeden z nielicznych urzędów w województwie).



W ramach urzędu zorganizowaliśmy kiermasz stażowy, jako nowatorski sposób pośrednictwa między pracodawcami a potencjalnymi stażystami.



Współpracowaliśmy ze szkołami w ramach „Dni przedsiębiorczości” prowadząc wykłady z ww. zakresu.



Zaprosiliśmy do Żor Mobilny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich (MPI). W ramach dyżuru, konsultant PIFE w Katowicach udzielał bezpłatnych informacji wszystkim osobom zainteresowanym skorzystaniem z Funduszy Europejskich.



Zorganizowaliśmy dla pracodawców dwa seminaria: „Zatrudnianie osób niepełnosprawnych szansą na obniżenie kosztów działalności przedsiębiorstwa” oraz w partnerstwie z Zakładem Aktywności Zawodowej „Wspólna Pasja” – „Zatrudnianie osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy – szanse i korzyści”. Przeciwdziałamy dyskryminacji i chcemy wyrównywać na rynku pracy, dlatego uczestniczymy w wielu inicjatywach organizowanych na rzecz osób niepełnosprawnych.



Uczestniczyliśmy w Komitecie Sterującym w ramach projektu „Program Indywidualizowanego Wsparcia”, gdzie celem jest opracowanie programu współpracy między OPS i PUP w aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W ZAKRESIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH FUNDUSZ PRACY

Wydatki ogółem w tys. zł	6 384,9
w tym:	
▣ na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	2 809,8
▣ na fakultatywne formy	344,9
▣ na zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	3096,0